

**Для организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории  
челябинской области, со среднесписочной численностью работников 35-100 человек и более  
100 человек**

Организациям (в том числе филиалам организаций, зарегистрированным НЕ в Челябинской области), осуществляющим свою деятельность на территории Челябинской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, среднесписочная численность работников\* в которых составляет:

- более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников,
- не менее 35 человек и не более 100 человек – в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. (Закон Челябинской области от 27.03.2003 N 143-30)

**Обратите внимание!**

*\* При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (ч. 2 введена Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ)*

Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

**Квотирование рабочих мест**

Статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" предусмотрено предоставление гарантий трудовой занятости путем:

- установления квоты и минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержден Постановлением Минтруда России от 08.09.1993 N 150; «Методические рекомендации по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» утверждены Приказом Минтруда России от 04.08.2014 г. № 515);
- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;
- создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организации обучения инвалидов новым профессиям.

Квота для приема на работу инвалидов – это минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организации) для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Квотирование рабочих мест – это создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов. Квотирование рабочих мест осуществляется для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов, имеющих по заключению уполномоченного на то органа показания к трудоустройству.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Рабочие места оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию), определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения (ст. 22 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"); Основные требования к оснащению (оборудованию) СПЕЦИАЛЬНЫХ\* рабочих мест утверждены приказом Минтруда России от 19.11.2013г. № 685н

*\* СПЕЦИАЛЬНОЕ оборудование не требуется для трудоустройства инвалидов, характер труда которых либо нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности не приводят к необходимости оснащения специальных рабочих мест.*

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателями как по направлению органов службы занятости населения, так и самостоятельно.

### **ВАЖНО!**

*Недостаточно выделить рабочие места для приема инвалидов: Необходимо ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Этого требует ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".*

Обращаем внимание работодателей на то, что если рабочие места, определенные в локальном акте организации в счет квот для трудоустройства инвалидов, заняты работниками, не имеющими инвалидность, квота не может считаться исполненной.

Согласно ст. 3, 64 Трудового кодекса РФ запрещается необоснованный отказ в приеме на работу. Отказ может быть обоснован только в том случае, если выявлено несоответствие деловых качеств граждан требованиям, предъявляемым к работе и обозначенным в заявленных в ЦЗН или на ПОРТАЛ вакансии (опыт, специальные знания, невозможность выполнения работы по состоянию здоровья).

"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 г. N 195-ФЗ:

Статья 19.7. Непредставление сведений (информации)

Привлекаются – граждане, должностные лица, юридические лица за непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом.

Ответственность:

1) предупреждение,

2) административный штраф: для граждан – от 100 до 300 рублей; должностных лиц – от 300 до 500 рублей; на юридических лиц – от 3000 до 5000 рублей

Статья 5.42. Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости Привлекаются – должностные лица за:

1) неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

2) отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты .

Ответственность: административный штраф от 5000 до 10 000 рублей.

## **4 ВАРИАНТА ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В ЦЕНТРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

Справочные телефоны:

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области – тел. 8 (351) 261-51-26; 261-51-44

Министерство социальных отношений Челябинской области – тел. 8 (351) 232-39-28; 232-39-61

