


Автономная некоммерческая организация профессионального образования
«Челябинский колледж Комитент»
(АНОПО «Челябинский колледж Комитент»)

Рассмотрено на заседании
Педагогического Совета АНОПО
«Челябинский колледж Комитент»
Протокол № 2
от «23» сентября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНОПО
«Челябинский колледж Комитент»

Л.Г. Загвоздина
«23» сентября 2022 года

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ
ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.....	4
3. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.....	5
4. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.....	9
5. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.....	9
6. Основные нормативные акты, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников.....	11
7. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости.....	12
8. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников.....	12
9. Заключение.....	13

1. Общие положения

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи в АНОПО «Челябинский колледж Комитент» по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и разработке соответствующих планов мероприятий.

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

Работа по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, включает в себя:

- 1) анализ существующих условий для содействия занятости выпускников в республике как профессиональной образовательной организации (ресурсы, заинтересованные стороны, эффективность реализуемых мероприятий, факторы, проблемы и перспективы развития и др.), так и социально-экономических условий региона;
- 2) разработку плана мероприятий по содействию занятости на уровне профессиональных образовательных организаций, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственных;
- 3) ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе образовательных организаций, профессий и специальностей), отслеживание показателей в динамике и корректировку (при необходимости) разработанного плана мероприятий;
- 4) адресную работу с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства.

Для обеспечения системной работы план мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников. Это позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

Методические рекомендации включают в себя ключевые разделы, содержащие необходимую информацию для разработки планов мероприятий, которая корректируется и дополняется с учетом региональной специфики.

2. Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

Категория выпускников	Специфические особенности трудоустройства
Лица с ограниченными возможностями здоровья – инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов базовой профессиональной образовательной организации
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты
Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники образовательных организаций, в которых не создан центр (отдел, служба) содействия трудоустройству	Охват мероприятиями по содействию трудоустройству должен производиться с использованием ресурсов базового центра содействия трудоустройству (или иной организации, которая обладает его полномочиями по оказанию помощи выпускникам на региональном уровне)
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска

Выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер
-------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательной организации, реализующих программы среднего профессионального образования

Мероприятие	Ключевые слова
Создание отраслевых советов по взаимодействию с работодателями, межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН ПОО
Обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников	ОКУ ЦЗН ПОО
Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	ОКУ ЦЗН ПОО Мониторинг
Формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	ОКУ ЦЗН ПОО
Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	ОКУ ЦЗН ПОО
Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях профессиональных образовательных организаций)	ОКУ ЦЗН ПОО Информирование
Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций, учреждений	ПОО Информирование
Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	Мероприятия ПОО ОКУ ЦЗН Информирование
Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях	Мероприятия ПОО Информирование
Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», сайта Работа.ру и др.	Мероприятия ПОО Информирование
Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Мониторинг
Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Мониторинг

Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН Мониторинг ПОО
Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Адресная работа с обучающимися
Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Мероприятия ПОО Выпускники предыдущих лет
Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	Мероприятия ПОО Выпускники предыдущих лет
Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Мероприятия ПОО
Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН ПОО
Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН Информирование
Формирование электронной базы стажировок	Информирование
Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель» Развитие целевого обучения Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН ПОО Заинтересованные стороны, участники
Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН
Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	Заинтересованные стороны, участники
Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов, иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН ПОО
Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения, стажировок, трудоустройства выпускников	Мероприятия ПОО

Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	Мероприятия ПОО
Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Мероприятия ПОО
Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН ПОО СПО
Оказание психологической поддержки выпускников	Адресная работа
Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	Адресная работа с обучающимися
Тьюторское сопровождение выпускников	Мероприятия ПОО
Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Мероприятия ПОО Заинтересованные стороны, участники

Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН ПОО
Проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи, в том числе посредством самозанятости	ПОО
Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей	Заинтересованные стороны, участники
Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	Мероприятия ПОО
Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства	Мероприятия ПОО
Внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	Мероприятия ПОО
Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories)	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН ПОО

Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН ПОО
Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС	Адресная работа с обучающимися
Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Адресная работа с обучающимися
Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	Мероприятия ПОО
Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания	Информирование
Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	Мероприятия ПОО
Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив	МОиН ЧО ОКУ ЦЗН ПОО
Создание на базе профессиональной образовательной организации организации/предприятия для выполнения работ/оказания услуг/производства товаров по профилю реализуемых программ и трудоустройства выпускников	Мероприятия ПОО
Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Мероприятия ПОО
Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Мероприятия ПОО
Проведение опроса обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Мероприятия ПОО
Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Мероприятия ПОО
Организация площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское, фармацевтическое образование, на базе образовательной организации	Мероприятия ПОО
Формировании студентами и выпускниками портфолио	Мероприятия ПОО
Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов	Мероприятия ПОО

4. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

В зависимости от специфики образовательной организации факторы могут быть дополнены, скорректированы или исключены из предлагаемых списков.

Положительные	Отрицательные	Нейтральные (неопределенные)
Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта	Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть	Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий
Развитие дистанционных технологий	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиваться выпускники
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием	Уровень заработной платы в регионе
Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория – выпускники		Уровень безработицы в регионе
Распространение механизма демонстрационного экзамена		Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
		Миграция выпускников

5. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

В разделе представлен список ответственных субъектов и заинтересованных сторон, которые могут быть привлечены к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

Для каждой из заинтересованных сторон необходимо определить характеристику участия.

Например, выпускники предыдущих лет, трудоустроенные на предприятиях, могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными предприятиями, участвовать в профориентационных и профагитационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству и др.

Характеристика участия заинтересованных сторон будет зависеть от уровня реализации мероприятий – на региональном уровне и на уровне образовательной организации.

Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости (графа для заполнения)
Министерство образования и науки Челябинской области;	
Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области;	
Министерство экономического развития Челябинской области;	
иные органы исполнительной власти Челябинской области;	
Органы власти муниципальных образований Челябинской области;	
Центр опережающей профессиональной подготовки	
Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Челябинска;	
Базовая профессиональная образовательная организация	
Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения (<i>перечислить</i>)	
Конкретные предприятия и организации (<i>перечислить</i>)	
Центры занятости населения	
Профессиональные образовательные организации (в том числе негосударственного сектора)	
Образовательные организации высшего образования	
Налоговые органы	
Пенсионный фонд Российской Федерации	
Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	
Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)	
Выпускники предыдущих лет	
Родительское сообщество	

6. Основные нормативные акты, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников

Раздел содержит ключевые нормативные акты, документы, в соответствии с которыми разрабатывается план мероприятий, дополняется локальными нормативными актами образовательной организации.

Системообразующие устанавливающие общие правила, принципы, основы мероприятий по содействию занятости и задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников содержат в себе конкретные векторы развития, показатели, с которыми должен соотноситься план мероприятий.

Системообразующие	
федеральные	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
региональные	Закон Чеченской Республики от 30 октября 2014 года N 37-РЗ «Об образовании в Чеченской Республике»
Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкуренто - способности профессионального образования)» национального проекта «Образование»
	Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
региональные	Постановление правительства Челябинской области от 24 декабря 2020 года N 709-П О государственной программе Челябинской области "Содействие занятости населения Челябинской области"
Иные акты, документы	
федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»
региональные	<i>поле для заполнения</i>
Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты (раздел предназначен для заполнения образовательной организацией и может быть использован для разработки проектов в образовательных организациях)	
муниципальные	<i>поле для заполнения</i>

локальные нормативные акты	<i>поле для заполнения</i>
	<i>поле для заполнения</i>

7. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости

Раздел содержит в себе распространенные проблемы, которые препятствуют эффективной реализации мер по содействию занятости выпускников. План мероприятий должен препятствовать возникновению и/ или способствовать решению указанных ниже проблем.

Проблема	Способы преодоления (графа для заполнения)
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных организаций в работу)	
Достоверные сведения мониторинга трудоустройства	
Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников по уровням образования (от общего образования к среднему профессиональному, к высшему образованию)	
Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам СПО	

8. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

Раздел содержит примерный перечень показателей, которые могут быть использованы для определения базисных, целевых значений в целях измерения эффекта от реализации мероприятий:

1. Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
2. Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
3. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).
4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий), %.
5. Уровень информированности выпускников о реализуемых в профессиональной образовательной организации мероприятиях по содействию занятости.

6. Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.
7. Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
8. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.
9. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.
10. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.
11. Иные показатели, подобранные в зависимости от реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников образовательной организации.

План мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать:

- 1) мероприятия, планируемые к реализации в установленные сроки, ответственных за реализацию мероприятий;
- 2) привлекаемых к реализации мероприятий субъектов, характеристику их участия;
- 3) показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий, их базисные и целевые значения;
- 4) меры по преодолению рисков.

Заключение

Для целей реализации мероприятий в сфере содействия занятости рекомендовано руководствоваться письмом Минпросвещения России от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников» (вместе с «Методическими рекомендациями по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования»).