

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Загвоздина Любовь Сергеевна

Должность: Директор

Дата подписания: 26.04.2023 21:46:48

Уникальный программный ключ:

8ea9eca0be4f6fdd53da06ef676b3f826e1460eb

Министерство образования и науки Челябинской области  
Автономная некоммерческая организация профессионального образования  
«Челябинский колледж Комитент»  
(АНОПО «Челябинский колледж Комитент»)

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **ОП.01 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Квалификация выпускника: Бухгалтер

на базе среднего общего образования

## Содержание

1. Общая характеристика рабочей программы дисциплины .....	3
2. Структура и содержание дисциплины .....	4
3. Условия реализации дисциплины .....	8
4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины .....	9

## 1. Общая характеристика рабочей программы дисциплины ОП.01. Экономика организации

### 1.1. Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина ОП.01. Экономика организации является обязательной частью профессионального учебного цикла образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

### 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины ОП.01. Экономика организации обучающийся должен

В результате изучения обязательной части профессионального учебного цикла обучающийся по общепрофессиональным дисциплинам должен:

#### **уметь:**

определять организационно-правовые формы организаций;  
находить и использовать необходимую экономическую информацию;  
определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;  
заполнять первичные документы по экономической деятельности организации; рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

#### **знать:**

сущность организации как основного звена экономики отраслей;  
основные принципы построения экономической системы организации; принципы и методы управления основными и оборотными средствами;  
методы оценки эффективности их использования; организацию производственного и технологического процессов;  
состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;  
способы экономии ресурсов, в том числе основные энергосберегающие технологии; механизмы ценообразования;  
формы оплаты труда; основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчета

#### **Перечень формируемых компетенций**

##### *Общие компетенции (ОК):*

- ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;
- ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности;
- ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие;
- ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами;
- ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;
- ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения;
- ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;
- ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;
- ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности;

*Профессиональные компетенции (ПК):*

ПК 2.2. Выполнять поручения руководства в составе комиссии по инвентаризации активов в местах их хранения;

ПК 2.3. Проводить подготовку к инвентаризации и проверку действительного соответствия фактических данных инвентаризации данным учета;

ПК 2.4. Отражать в бухгалтерских проводках зачет и списание недостачи ценностей (регулировать инвентаризационные разницы) по результатам инвентаризации;

ПК 4.1. Отражать нарастающим итогом на счетах бухгалтерского учета имущественное и финансовое положение организации, определять результаты хозяйственной деятельности за отчетный период;

ПК 4.2. Составлять формы бухгалтерской (финансовой) отчетности в установленные законодательством сроки;

ПК 4.3. Составлять (отчеты) и налоговые декларации по налогам и сборам в бюджет, учитывая отмененный единый социальный налог (ЕСН), отчеты по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, а также формы статистической отчетности в установленные законодательством сроки;

ПК 4.4. Проводить контроль и анализ информации об активах и финансовом положении организации, ее платежеспособности и доходности;

*Личностные результаты(ЛР):*

Демонстрирующий умение эффективно взаимодействовать в команде, вести диалог, в том числе с использованием средств коммуникации	<b>ЛР 16</b>
Демонстрирующий навыки анализа и интерпретации информации из различных источников с учетом нормативно-правовых норм	<b>ЛР 17</b>
Демонстрирующий готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.	<b>ЛР 18</b>
Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере. (в ред. Приказа Минпросвещения России от 17.12.2020 N 747)	<b>ЛР 21</b>
Активно применять полученные знания на практике	<b>ЛР 25</b>
Проявлять доброжелательность к окружающим, деликатность, чувство такта и готовность оказать услугу каждому кто в ней нуждается.	<b>ЛР 28</b>

**2 Структура и содержание дисциплины****2.1.2 Объем дисциплины и виды учебной работы (заочная)**

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем часов</b>
<b>Объем образовательной программы дисциплины</b>	<b>88</b>
<b>в том числе в форме практической подготовки</b>	
в том числе:	
теоретическое обучение	<b>16</b>
практические занятия	<b>6</b>
консультации	
курсовая работа	<b>10</b>
<i>самостоятельная работа</i>	<b>56</b>
Промежуточная аттестация в форме	<b>Экзамен</b>

## 2.2.1 Тематический план и содержание дисциплины ОП.01. Экономика организации

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Осваиваемые элементы компетенций и личностные результаты
1	2	3	4
<b>1 курс</b>			
Введение	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Содержание дисциплины и её задачи. Место дисциплины в подготовке специалиста. Взаимосвязь с другими общепрофессиональными и специальными дисциплинами учебного плана, с теорией и практикой рыночной экономики. Значение дисциплины Экономика организации для формирования сознания и подготовки специалиста в условиях многообразия и равноправия различных форм собственности,		
<b>РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИЯ (ПРЕДПРИЯТИЕ), ОТРАСЛЬ В УСЛОВИЯХ РЫНКА</b>			
Тема 1.1. Отраслевые особенности организации в рыночной экономике	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Роль и значение отрасли в системе рыночной экономики. Признаки отрасли и показатели развития, современное состояние. Организация – понятие и основные признаки. Классификация организаций по отраслевому признаку, экономическому назначению, размерам.		
	<b>Практическое занятие.</b> Отраслевые особенности организации, влияющие на формирование её экономического потенциала. Механизм функционирования организации на рынке.	6	
Тема 1.2. Организационно-правовые формы организаций (предприятий)	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Предпринимательство – составная часть рыночной экономики. Виды предпринимательства: производственное, коммерческое, финансовое. Организация (предприятие) как хозяйствующий субъект в рыночной экономике. Организационно-правовые формы хозяйствования: хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия.		
	<b>Практическое занятие.</b>	4	
	Основные характеристики и принципы функционирования. Акционерные общества: сущность и особенности функционирования, их виды. Ассоциативные формы предпринимательства		

Тема 1.3 Производственная структура организации	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Производственная структура организации (предприятия), её элементы. Основные принципы построения экономической системы организации. Типы производства. Производственный процесс: понятие, содержание и структура. Производственный цикл, его структура, длительность и пути его сокращения. Основное и вспомогательное производство.		
	<b>Практическое занятие.</b>	4	
	Совершенствование производственной структуры организации (предприятия) в условиях рынка. Понятие качества и конкурентоспособности продукции. Техническая подготовка производства		
Тема 1.4. Основы логистики организации(предприятия)	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>2</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Понятие логистики организации. Роль логистики в управлении материальными потоками. Принципы логистики, её объекты. Задачи и функции логистики. Внутрипроизводственная логистика. Система логистики в организации как совокупность элементов: управление производственными запасами, закупка сырья и материалов, транспорт, обслуживание процесса производства, информационная связь и контроль, кадры организации		
	<b>Практическое занятие.</b>	2	
	Система логистики в организации как совокупность элементов: управление производственными запасами, закупка сырья и материалов, транспорт, обслуживание процесса производства, информационная связь и контроль, кадры организации		
<i>Самостоятельная работа</i>			
<b>РАЗДЕЛ 2. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
Тема 2.1. Основной капитал и его роль в производстве	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Понятие основного капитала, его сущность и значение. Классификация элементов основного капитала и его структура. Оценка основного капитала. Амортизация и износ основного капитала. Формы воспроизводства основного капитала. Показатели эффективного использования основных средств. Пути повышения эффективности использования основного капитала. Производственная мощность, её сущность и виды. Расчёт производственной мощности. Показатели использования производственной мощности.		
Тема 2.2 Оборотный капитал	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4
	Понятие оборотного капитала, его состав и структура. Классификация оборотного		

	капитала. Определение потребности в оборотном капитале. Оценка эффективности применения оборотных средств Определение норматива оборотных средств. Расчёт показателей эффективности использования оборотных средств.		ЛР16-18, 21,25,28
Тема 2.3. Инвестиции и их эффективность	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Инвестиции, их формы и источники. Проблемы обновления материальнотехнической базы организации в современных условиях. Капитальные вложения. Показатели оценки эффективности инвестиций и методика их расчёта Расчёт показателей эффективности капитальных вложений.		
Тема 2.4. Аренда, лизинг. Нематериальные активы	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Понятие нематериальных активов. Состав нематериальных активов. Виды оценок и амортизация нематериальных активов. Экономическая сущность и принципы аренды. Виды аренды. Экономическое регулирование взаимоотношений арендодателя и арендатора. Лизинг, его виды. Механизм лизинговых сделок. Лизинг как форма кредитования		
<b>РАЗДЕЛ 3. КАДРЫ И ОПЛАТА ТРУДА</b>			
Тема 3.1. Кадры и производительность труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Состав и структура трудовых ресурсов организации. Показатели численности персонала и планирование потребности в кадрах. Рабочее время и его использование. Нормирование труда. Показатели эффективного использования трудовых ресурсов: производительность труда, трудоёмкость изготовления продукции, удельный расход рабочей силы. Факторы роста производительности труда		
Тема 3.2. Формы и системы оплаты труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Мотивация труда и её роль в условиях рыночной экономики. Тарифная система оплаты труда: её сущность, состав и содержание. Бестарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда: сдельная и повременная, их разновидности, область применения. Фонд оплаты труда и его структура. Основные элементы и принципы премирования в организации.		
<b>РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ – ЦЕНА, ПРИБЫЛЬ, СЕБЕСТОИМОСТЬ И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ</b>			
Тема 4.1. Издержки производства и реализации продукции	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18,
	Понятие и состав издержек производства и реализации продукции. Классификация затрат по статьям и элементам. Отраслевые особенности структуры себестоимости. Смета затрат и методика её составления. Калькуляция себестоимости и её значение.		

	Методы калькулирования. Значение себестоимости и пути её снижения.		21,25,28
Тема 4.2. Ценообразование	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Ценовая политика организации. Цели и этапы ценообразования. Ценообразующие факторы. Методы формирования цены. Этапы процесса ценообразования. Экономическое содержание цены. Виды цен. Механизм рыночного ценообразования. Ценовая стратегия организации. Управление ценами. Ценовая эластичность. Ценовая конкуренция. Антимонопольное законодательство. Расчёт отпускной цены на продукцию предприятия. Расчёт розничной цены на услуги.		
Тема 4.3. Прибыль и рентабельность	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Прибыль организации – основной показатель результатов хозяйственной деятельности. Сущность прибыли, её источники и виды. Факторы, влияющие на величину прибыли. Функции и роль прибыли. Распределение и использование прибыли. Рентабельность – показатель эффективности работы организации. Виды рентабельности. Показатели рентабельности. Методика расчёта уровня рентабельности продукции, рентабельности производственных фондов Расчёт прибыли валовой, маржинальной, от продаж. Расчёт показателей рентабельности		
Тема 4.4. Финансы организации	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Понятие финансов организации, их значение и сущность. Функции финансов организации. Принципы организации финансов. Группы финансовых отношений организации. Финансовый механизм. Финансовые методы. Финансовые ресурсы организации, их структура. Формирование финансовых ресурсов. Собственные и заёмные финансовые источники. Использование финансовых ресурсов организации. Управление финансовыми ресурсами организации. Инвестиционный портфель организации.		
<b>РАЗДЕЛ 5. ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
Тема 5.1.	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>4</b>	ОК 01-09



Планирование деятельности организации	Планирование как основа рационального функционирования организации. Составные элементы и методы внутрифирменного планирования. Этапы планирования. Выработка общих целей организации, детализация и конкретизация целей для определенного этапа развития, определение путей, экономических и иных средств достижения этих целей. Контроль за достижением целей. Классификация планов по признакам. Основные принципы планирования. Методологические основы планирования. Показатели плана. Бизнес-план – основная форма внутрифирменного планирования. Типы бизнес-планов. Структура бизнес-плана: характеристика продукции или услуг; оценка рынка сбыта; анализ конкуренции; стратегия маркетинга. План производства. Организационно-правовой план. Финансовый план. Оценка рисков и страхование. Стратегия финансирования Расчёт технико-экономических показателей бизнес-плана.		ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
Тема 5.2. Основные показатели деятельности организации	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Показатели по производству продукции: натуральные и стоимостные. Техничкоэкономические показатели использования оборудования. Показатели технического развития и организации производства, их расчёт. Нормы и нормативы, их классификация и порядок расчёта. Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику: коэффициент эффективности и срок окупаемости. Показатели использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов Расчёт натуральных и стоимостных показателей производства продукции		
<b>РАЗДЕЛ 6. ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
Тема 6.1. Организация (предприятие) на внешнем рынке	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>6</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
	Значение внешнеэкономической деятельности организации. Основные формы внешнеэкономических связей: внешняя торговля, движение услуг, капитала, техники, рабочей силы. Виды сделок во внешнеэкономической деятельности: экспорт, импорт, реэкспорт, встречные сделки. Совместное предпринимательство, основные условия создания и функционирования. Организация международных расчётов. Таможенная тарифная система. Международная валютная система и валютное регулирование. Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности.		
Курсовая работа		<b>10</b>	ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28

Промежуточная аттестация	<b>Экзамен</b>		ОК 01-09 ПК 2.2-2.4, 4.1-4.4 ЛР16-18, 21,25,28
<b>Всего:</b>		<b>88</b>	

### 3. Условия реализации дисциплины

#### 3.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Для реализации программы дисциплины должно быть предусмотрено следующее специальное помещение: **Кабинет экономики организации**. Помещение кабинета должно соответствовать требованиям Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов оснащено типовым оборудованием, в том числе специализированной учебной мебелью и средствами обучения, необходимыми для выполнения требований к уровню подготовки обучающихся.

##### **Кабинет экономики организации.**

*Оборудование учебного кабинета:*

Парты (2-х местная)

Стулья

Стол преподавателя

Стул преподавателя

Компьютер

Доска меловая

Кабинет экономики организации. обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения

##### **Библиотека, читальный зал с выходом в Интернет**

*Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:*

Автоматизированное рабочее место библиотекаря

Автоматизированное рабочее место читателей

Автоматизированное рабочее место для лиц с ОВЗ

Принтер

Сканер

Стеллажи для книг

Кафедра

Выставочный стеллаж

Каталожный шкафа

Посадочные места (столы и стулья для самостоятельной работы)

##### **Помещение для самостоятельной работы**

*Материальное оснащение, компьютерное и интерактивное оборудование:*

Автоматизированные рабочие места обучающихся

Парты (2-х местные)

Стулья

Автоматизированные рабочие места обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду АНОПО «Челябинский колледж Комитент», с выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет».

#### 3.2. Информационное обеспечение реализации программы

*Основная литература:*

1. Ким, И. А. Основы экономической теории : учебник и практикум для среднего профессионального образования / И. А. Ким. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 328 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-04602-1

*Дополнительная литература:*

1. Основы экономической теории : учебник для среднего профессионального образования / Е. Н. Лобачева [и др.] ; под редакцией Е. Н. Лобачевой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 539 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10699-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451249>

2. Слагода, В. Г. Основы экономической теории : учебник / В.Г. Слагода. — 3-е изд. — Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2021. — 269 с. — (Среднее профессиональное образование).

- ISBN 978-5-00091-091-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1164594>
- 3.Слагода, В. Г. Экономическая теория: Рабочая тетрадь / Слагода В.Г., - 5-е изд., испр. и доп. - Москва :Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 176 с. (СПО) (Обложка. КБС)ISBN 978-5-91134-834-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1030234>
- 4.Бардовский, В. П. Экономическая теория : учебник / В. П. Бардовский, О. В. Рудакова, Е. М. Самородова. — Москва : ИД «ФОРУМ» : ИНФРА-М, 2019. — 399 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-8199-0879-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/101644>
- 5.Тальнишних, Т. Г. Экономическая теория: Учебное пособие / Т.Г. Тальнишних. - 5-е изд., испр. и доп. - Москва : НИЦ ИНФРА-М: Академцентр, 2014. - 320 с. (Среднее профессиональное образование). ISBN 978-5-16-009886-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/460753>

*Периодические издания:*

- 1.«PRO Бизнес»,
- 2.«Бизнес»,
- 3.«Ваши личные финансы».

*Интернет-ресурсы:*

- 1.<http://www.businesslearning.ru/> «Секрет фирмы»,

#### 4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
<p><b>уметь:</b> определять организационно-правовые формы организаций; находить и использовать необходимую экономическую информацию; определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации; заполнять первичные документы по экономической деятельности организации; рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;</p> <p><b>знать:</b> сущность организации как основного звена экономики отраслей; основные принципы построения экономической системы организации; принципы и методы управления основными и оборотными средствами; методы оценки эффективности их использования; организацию производственного и технологического процессов; состав материальных, трудовых и финансовых</p>	<p>Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал курса, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними дискуссионными навыками и приемами, активно проявляет себя в групповой работе;</p> <p>Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении дискуссионных вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, способен проявлять себя в групповой работе;</p> <p>Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает</p>	<p>Заслушивание презентаций. Проверка конспектов, практических работ, контрольных заданий по темам. Проверка творческих заданий. Экзамен.</p>

<p>ресурсов организации, показатели их эффективного использования; способы экономии ресурсов, в том числе основные энергосберегающие технологии; механизмы ценообразования; формы оплаты труда; основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчета</p>	<p>затруднения при выполнении практических задач, не активен в групповой работе; Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно, не принимает участие в групповой работе.</p>	
--	--	--