# МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ В 2024-2025 УЧЕБНОМ ГОДУ

Практическая подготовка студентов колледжа по всем специальностям проводилась в соответствии с программами практики и графиком учебного процесса. Со всеми организациями заключены договоры о практической подготовке и сотрудничестве.

В отчётный период практика проводилась в организациях, с которыми заключены договоры на оказание услуг по организации и проведению практики:

1. ООО «Гранд-Отель ВИДГОФ»
2. ООО «Гостиничное хозяйство»
3. ИП Небогатов Е.А. Модельное агентство «Fashion Rose»
4. Челябинская городская коллегия адвокатов «Академическая»
5. ТФ «Вест Трэвел»
6. ФГПУ «ФКП Росреестра»
7. УПФР в Курчатовском районе г. Челябинска
8. ООО «СнабПост»
9. Физкультурно-спортивным комплексом «Локомотив» г. Челябинска Дирекции социальной сферы Южно-Уральской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»
10. ООО «Дионис»
11. ООО «Атлас»
12. ГБУЗ ОКБ № 3(информационный центр)
13. ООО «Аврора-групп»
14. ЧОУ ДПО «Альтернатива» (стрелковый тир)
15. ООО «Оптима»
16. ООО ТА «Земля и небо»
17. ИП Телегиной В.В. Салон красоты «Валерия»
18. АО «ЭР-Телеком Холдинг»
19. Челябинский кинологический центр «Драйв»
20. ООО «Отель Виктория»
21. ООО «Ресторан Виктория»
22. ООО «Гостиничный комплекс «Славянка»
23. Российская Федерация любительского собаководства
24. ООО «Премиум КОПИ»
25. Негосударственное учреждение «Дворец культуры ООО «ЧТЗ-Уралтрак»
26. ИП Попова А.И. Зоосалон «Леди Грум»
27. Федеральное казенное учреждение «Управление по конвоированию ГУФСИН по Челябинской области»
28. Челябинский областной клуб служебного собаководства
29. Спортивно-кинологический центр АНКУР
30. Центральная библиотека им. Пушкина
31. ООО «Интекса-74»
32. Веб-студия "Эймакс"
33. Агентство Праздников и Путешествий "Ольга"
34. ООО "ДАН" и другие.

Все организации, предоставляющие базу практики для студентов, имеют достаточно высокий уровень оснащения, материально-техническая база соответствует требованиям ФГОС, нормативам действующих СанПиН. Представители работодателей демонстрируют профессионализм при организации взаимодействия с обучающимися, коллегами, родителями. Педагогическая мобильность и компетентность сотрудников позволяет осуществлять руководство профессиональной практикой студентов колледжа.

Задачи практической подготовки направлены на отработку системного подхода в подготовке будущего специалиста, обеспечение качественной подготовки профессионально-

компетентного специалиста. Работа со студентами осуществляется в соответствии с общеколледжной методической темой и спланирована с учетом потребностей образовательной организации. Каждый этап профессиональной практики способствует непосредственному вхождению студента-практиканта в профессию. В условиях практики активно формируются профессиональные умения и навыки в соответствии с общими и профессиональными компетенциями специальностей.

В ходе оценки практической подготовки в государственных органах и организациях представителям работодателя была предложена анкета (отзыв-характеристика) для обратной связи на каждого студента для оценки практической подготовки по всем профессиональным компетенциям по следующим критериям:

1. Мотивация студента (ки) - интерес к данному конкретному виду практики и его соответствие желанию студента, интерес к работе данного конкретного предприятия
2. Организация собственной деятельности, выбор типовых методов и способов выполнения профессиональных задач, оценка их эффективности и качества;
3. Принятие решений в стандартных ситуациях и ответственность за них;
4. Сформированность профессиональных умений в соответствии с профессиональными компетенциями.

Работодатели оценивают важность общих и профессиональных компетенций, следующим образом:

| № п/п | Наименование госоргана (организации) | Мотивация студента (ки) - интерес к данному конкретному виду практики и его соответствие желанию студента, интерес к работе данного конкретного предприятия, % | | | Организация собственной деятельности, выбор типовых методов и способов выполнения профессиональных задач, оценка их эффективности и качества, % | | | Принятие решений в стандартных ситуациях и ответственность за них, % | | | Сформированность профессиональных умений в соответствии с профессиональными компетенциями, % | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Высокий уровень | Выше среднего уровня | Средний уровень | Высокий уровень | Выше среднего уровня | Средний уровень | Высокий уровень | Выше среднего уровня | Средний уровень | Высокий уровень | Выше среднего уровня | Средний уровень |
| 1. | ООО «Гранд-Отель ВИДГОФ» | 92 | 7 | 1 | 87 | 10 | 3 | 87 | 12 | 1 | 89 | 11 | |
| 2. | ООО «Гостиничное хозяйство» | 90 | 10 | | 91 | 9 | | 89 | 6 | 5 | 90 | 10 | |
| 3. | ИП Небогатов Е.А. Модельное агентство «Fashion Rose» | 99 | 1 | | 99 | 1 | | 87 | 12 | 1 | 99 | 1 | |
| 4. | Челябинская городская коллегия адвокатов «Академическая» | 100 | | | 99 | 1 | | 91 | 9 | | 88 | 9 | 3 |
| 5. | ТФ «Вест Трэвел» | 89 | 8 | 3 | 90 | 9 | 1 | 88 | 9 | 3 | 89 | 11 | |
| 6. | ФГПУ «ФКП Росреестра» | 91 | 8 | 1 | 90 | 8 | 2 | 86 | 9 | 5 | 86 | 13 | 1 |
| 7. | УПФР в Курчатовском районе г. Челябинска | 94 | 6 | | 91 | 8 | 1 | 90 | 6 | 4 | 89 | 8 | 3 |
| 8. | ООО «СнабПост» | 94 | 4 | 2 | 90 | 9 | 1 | 87 | 6 | 7 | 89 | 7 | 4 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 9. | Физкультурно-спортивным комплексом «Локомотив» г. Челябинска Дирекции социальной сферы Южно-Уральской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» | 91 | 9 | | 86 | 7 | 7 | 88 | 11 | 1 | 84 | 13 | 3 |
| 10. | ООО «Дионис» | 92 | 7 | 1 | 89 | 6 | 5 | 90 | 10 | | 89 | 11 | |
| 11. | ООО «Атлас» | 94 | 6 | | 89 | 11 | | 90 | 10 | | 88 | 8 | 4 |
| 12. | ГБУЗ ОКБ № 3(информационный центр) | 91 | 9 | | 88 | 12 | | 89 | 11 | | 84 | 14 | 2 |
| 13. | ООО «Аврора-групп» | 91 | 8 | 1 | 89 | 11 | | 87 | 13 | | 88 | 12 | |
| 14. | ЧОУ ДПО «Альтернатива» (стрелковый тир) | 100 | | | 100 | | | 94 | 5 | 1 | 87 | 13 | |
| 15. | ООО «Оптима» | 94 | 6 | | 89 | 8 | 3 | 88 | 12 | | 88 | 11 | 1 |
| 16. | ООО ТА «Земля и небо» | 98 | 2 | | 99 | 1 | | 87 | 12 | 1 | 85 | 10 | 5 |
| 17. | ИП Телегиной В.В. Салон красоты «Валерия» | 100 | | | 100 | | | 95 | 3 | 2 | 88 | 10 | 1 |
| 18. | АО «ЭР-Телеком Холдинг» | 99 | 1 | | 100 | | | 94 | 5 | 1 | 86 | 9 | 5 |
| 19. | Челябинский кинологический центр «Драйв» | 99 | 1 | | 100 | | | 94 | 6 | | 89 | 11 | |
| 20. | ООО «Отель Виктория» | 100 | | | 100 | | | 90 | 10 | | 86 | 14 | |
| 21. | ООО «Ресторан Виктория» | 100 | | | 100 | | | 89 | 11 | | 89 | 11 | |
| 22. | ООО «Гостиничный комплекс «Славянка» | 93 | 7 | | 90 | 10 | | 86 | 9 | 5 | 90 | 10 | |
| 23. | Российская Федерация любительского собаководства | 100 | | | 98 | 1 | 1 | 94 | 6 | | 89 | 10 | 1 |
| 24. | ООО «Премиум КОПИ» | 98 | 2 | | 99 | 1 | | 88 | 12 | | 84 | 9 | 7 |
| 25. | Негосударственное учреждение «Дворец культуры ООО «ЧТЗ-Уралтрак» | 100 | | | 100 | | | 89 | 11 | | 88 | 11 | 1 |
| 26. | ИП Попова А.И. Зоосалон «Леди Грум» | 100 | | | 100 | | | 91 | 9 | | 88 | 9 | 3 |
| 27. | Федеральное казенное учреждение «Управление по конвоированию ГУФСИН по Челябинской области» | 100 | | | 100 | | | 88 | 12 | | 86 | 14 | |
| 28. | Челябинский областной клуб служебного собаководства | 100 | | | 100 | | | 89 | 11 | | 86 | 11 | 3 |
| 29. | Спортивно-кинологический центр АНКУР | 100 | | | 100 | | | 90 | 11 | | 90 | 9 | 1 |
| 30. | Центральная библиотека им. Пушкина | 89 | 12 | | 92 | 8 | | 88 | 10 | 2 | 90 | 7 | 3 |
| 31. | ООО «Интекса-74» | 100 | | | 100 | | | 92 | 7 | 1 | 88 | 12 | |
| 32. | Веб-студия "Эймакс" | 100 | | | 100 | | | 86 | 13 | 1 | 86 | 14 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 33. | Агентство Праздников и Путешествий "Ольга" | 97 | 3 | | 99 | 1 | | 94 | 6 | | 88 | 10 | 2 |
| 34. | ООО "ДАН" | 100 | | | 100 | | | 98 | 1 | 1 | 88 | 12 | |
| 35. | Другие организации | 83 | 13 | 4 | 82 | 14 | 4 | 85 | 10 | 5 | 87 | 13 | |
| | | **95,9** | **6,2** | **1,9** | **95,0** | **7,0** | **2,8** | **89,7** | **9,0** | **2,6** | **87,9** | **10,5** | **2,8** |







Средний показатель оценки работодателями среднего уровня в разрезе критериев по колледжу, %
3,0
2,5
2,0
1,5
1,0
0,5
0,0
1,9
2,8
2,6
2,8
Мотивация студента (ки) - интерес к данному конкретному виду практики и его соответствие желанию студента, интерес к работе данного конкретного предприятия, %
Организация собственной деятельности, выбор типовых методов и способов выполнения профессиональных задач, оценка их эффективности и качества, %
Принятие решений в стандартных ситуациях и ответственность за них, %
Сформированность профессиональных умений в соответствии с профессиональными компетенциями, %